



# **COMUNE DI SACCOLONGO**

**Provincia di Padova**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo per il triennio 2019-2021**

**Ipotesi - Parte Economica anno 2021**

**per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi sottoscritta in data 22/10/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: D.ssa Morena Casumaro (Segretario Comunale) Componente: Dott. Rizzonato Moreno (Resp. serv. Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, UIL FP. CGIL FP, CSA RAL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FPS, UIL FPL, FP CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Il presente CCDI disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data __/10/2021
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì il piano è adottato annualmente (GC n.9 del 26/02/2021)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n.15 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dall'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione Dr. Andrea Scacchi con nota prot. n. 5675 del 27/07/2021 e acquisita dalla Giunta Comunale con atto n. 39 del 28/07/2021. Il Sindaco con Decreto n. 8 del 30.10.2019 ha nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione e per la trasparenza il Segretario Comunale D.ssa Morena Casumaro.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo riguarda le risorse economiche anno 2021 ed il loro utilizzo.

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è avvenuta con determinazione del responsabile finanziario n. 268 in data 29/09/2021;
- 1. per l'anno 2021 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate in complessivi € 140.724,03, così dettagliate:
  - **€ 67.770,06 Risorse stabili**, di cui 64.628,86 soggette al limite di legge e 3.141,20 non soggette al limite;
  - **€ 24.803,97 Risorse Variabili**, di cui 15.678,27 soggette al limite di legge e 9.125,70 non soggette al limite;
  - **€ 48.150,00 Fondo per le posizioni organizzative.**

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2021 hanno concordato il seguente utilizzo:

#### **Risorse stabili:**

- € 7.980,00 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 44.108,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 1.000,00 per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali
- € 10.950,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 2.782,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis (parte)
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2
- 

#### **Risorse variabili:**

- € 1.500,00 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione IMU) - non soggette al limite
- € 5.000,00 per specifiche disp. di legge (per incentivo funz. tecniche) - non soggette al limite
- € 1.524,00 per compensi Istat - non soggette al limite
- € 570,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis (parte saldo)
- € 13.217,00 somma residua (salvo conguaglio) viene destinata alla corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa, performance individuale e del premio individuale.
- € 2.992,08 per lavoro straordinario
- 

### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto di riferimento determina l'abrogazione implicita del precedente CCDI.

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

- Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2021 è prevista n. 1 progressione economica orizzontale Cat. C.

Il budget stanziato di € 1.000,00 per i dipendenti di Cat. C è comunque per una somma sufficiente a garantire l'astratta possibilità di ottenere la progressione ad uno qualsiasi dei dipendenti che possiedono i requisiti di partecipazione alla selezione.

La selettività della procedura risulta dal seguente prospetto:

Cat.	Passaggi	N. aventi titolo al 01.01.2021	Spesa annua differenziali	Spesa annua per il passaggio degli aventi titolo	Budget	Proiezione della percentuale di vincitori sul totale degli aventi titolo
D	C2-C3	1	€ 628,94	€ 628,94		
	C3-C4	1	€ 732,65	€ 732,65		
	C4-C5	2	€ 885,18	€ 1.770,36		
	C5-C6	1	€ 693,33	€ 693,33		
<b>Totale Cat. C</b>		<b>5</b>		<b>€ 3.825,28</b>	<b>€ 1.000,00</b>	<b>26,14%</b>

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Segue dettaglio composizione fondo anno 2021:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021			
FONTE	DESCRIZIONE	Valore	* Non soggette al limite
<b>RISORSE STABILI</b>			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	81.862,69	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.331,20	*
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.810,00	*
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	12,48	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Decurtazione per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	- 17.246,31	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>67.770,06</b>	
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	5.000,00	*
	- Incentivi recupero evasione IMU	1.500,00	*
	- Compensi Istat / Censimento 2021	1.524,00	*
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	8,32	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.101,70	*
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.069,95	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	10.600,00	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>24.803,97</b>	
<b>VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017</b>			
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b> ( STABILI 67.770,06 + VARIABILI 21.169,95)		88.940,01	
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		-	
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016			
Compensi avvocatura			
Piani di razionalizzazione			
Compensi da terzi - compensi ISTAT			
Economie anno precedente			
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016		48.150,00	
<b>TOTALE LIMITE 2016</b>		<b>137.090,01</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021</b> ( STABILI 67.770,06 + VARIABILI 24.803,97)		<b>92.574,03</b>	
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		9.125,70	
**Incentivi evasione IMU		1.500,00	
Compensi avvocatura			
Compensi Funzioni Tecniche		5.000,00	
Compensi da terzi - compensi ISTAT		1.524,00	
Economie anno precedente		1.101,70	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2021		48.150,00	
<b>TOTALE LIMITE 2021</b>		<b>131.598,33</b>	

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	67.770,06
Risorse variabili	24.803,97
TOTALE	92.574,03
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	48.150,00
TOTALE COMPLESSIVO	140.724,03

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate – anno 2021, è costituita dalla voce "Unico importo consolidato anno 2017" determinato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 nell'importo di € 64.616,38 (81.862,69 – 17.246,31 riduzione trasferimento personale Unione Retenus).

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018: € 83,20 per n.16 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 1.331,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018: Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 1.810,00
TOTALE	€ 3.141,20

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018: a seguito personale cessato anno 2020 relativo all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità R.I.A.	€ 12,48

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
1,2 % monte salari anno 1997 – art. 67 comma 3, lett. H) CCNL 21/05/2018	€ 5.069,95
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi IMU (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	€ 5.000,00
Compensi ISTAT (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	1.524,00
Risparmi da straordinario di cui all.art.14 ccnl 14.1.1999 (art. 67, comma 3, lett. E), CCNL 21/05/2018	1.101,70

Obiettivi dell'ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018	€ 10.600,00
R.I.A. cessazioni anno 2020 (rateo UNA TANTUM) (art. 67, comma 3, lett. D), CCNL 21/05/2018	€ 8,32
TOTALE	€ 24.803,97

Art. 67, comma 3, lett. C) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale:

- 1) **INCENTIVI IMU** L'art. 1 c. 1091 della legge 145/2018 ha introdotto la possibilità, previa regolamentazione da parte dell'ente, garantito il rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di cui al TUEL, di utilizzare una quota del 5% del maggiore importo accertato e riscosso per IMU e TARI rispetto all'accertamento iniziale dell'anno precedente, per due finalità: il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e il trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, degli stessi uffici; tutto ciò in deroga al limite complessivo al trattamento accessorio del personale, di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Alla luce della disposizione prevista, l'ente:

- con deliberazione di C.C. n. 21 del 29 luglio 2020 ha approvato il Regolamento per l'applicazione, a decorrere dall'annualità 2020, dell'imposta municipale propria (nuova IMU) introdotta dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, e, in particolare l'art. 13 che conferma la destinazione di una quota del maggior gettito IMU accertato e riscosso nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal Rendiconto consuntivo approvato;
- con deliberazione della G.C. n. 50 del 22/10/2021 ha approvato il "Regolamento per la disciplina e l'erogazione di incentivi per il personale coinvolto nell'attività di recupero evasione IMU ai sensi dell'art.1 comma 1091 della legge 30 dicembre 2018 n.145";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 15/09/2021 "Integrazione risorse decentrate c.d. variabili" è stata stanziata la somma di € 1.500,00, vincolata alle suddette finalità.

- 2) **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE** Lo stanziamento degli incentivi previsti dall'art. 113 D. Lgs. 50/2016 comprende le quote di competenza dell'anno 2021 da determinare in applicazione dell'apposito regolamento comunale approvato con delibera G.C. 76 del 24/10/2018.

Tali somme sono state accantonate con la determinazione a contrarre delle procedure di appalto, e sono state impegnate nei capitoli di spesa corrente o di investimento, all'interno del quadro economico dell'appalto. Si deve considerare che:

- la quantificazione delle somme da liquidare richiede la rendicontazione delle attività incentivabili svolte, posto che il regolamento prevede che la liquidazione può avvenire solo previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento;
- tali liquidazioni sono disponibili solo per alcune delle procedure per le quali è stata nel tempo impegnata e accantonata la spesa per gli incentivi;
- alla luce degli accantonamenti fatti, delle rendicontazioni disponibili e dei criteri di determinazione degli incentivi previsti dal regolamento citato, si ritiene di quantificare in via presuntiva degli incentivi imputabili al fondo 2021 nella misura di euro 5.000,00, da verificare una volta che saranno disponibili tutte le rendicontazioni delle attività imputabili al 2021.

### 3) **COMPENSI ISTAT**

Ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL, gli enti locali possono corrispondere compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro; gli oneri concernenti l'erogazione di tali compensi trovano

copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli enti e organismi pubblici autorizzati per legge, quota che confluisce nel fondo risorse decentrate.

Uno dei progetti finanziati nel 2021 ai sensi di questa disposizione contrattuale è il "Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni". La legge 205/2017, all'art. 1, comma 227 lett. a) aveva indetto il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni. Il Comune di Saccolongo partecipa alla rilevazione campionaria annuale "Rilevazione areale" e alla rilevazione campionaria annuale "Rilevazione da lista", come da circolare Istat n.1 del 27/10/2020. Con determina n. 345 del 09/12/2020 del Resp. Area 1^ Amministrativa è stato costituito l'Ufficio di Censimento, individuato tra i dipendenti dei Servizi Demografici.

Con decreto del Sindaco n. 11 del 13/11/2020 il Sig. Babolin Natalino è stato nominato Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento.

Con determina n. 184 del 02/07/2021 è stata stanziata a bilancio la somma di € 1.524,00 a finanziamento dell'incentivazione delle attività curate dall'Ufficio Comunale di Censimento.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 17.246,31 per trasferimento personale Unione Retenus  
Tale riduzione è indicata a titolo esplicativo, ma risulta già considerato nell'importo complessivo indicato alla voce "Risorse storiche consolidate" (81.862,69 – 17.246,31)

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	67.770,06
Risorse variabili	24.803,97
TOTALE	92.574,03
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	48.150,00
TOTALE COMPLESSIVO	140.724,03

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)**	48.150,00

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Si riporta il prospetto di utilizzo del fondo come segue:

Progressioni orizzontali	44.108,00
Progressioni orizzontali Nuove	1.000,00
Indennità di comparto	7.980,00
Ind. specifiche respons.	11.900,00
Ind. condizioni lavoro	3.352,00
Lavoro straordinario	2.992,08
Specifiche disposiz. legge	8.024,00
Performance	13.217,00
TOT	92.574,03

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)**	48.150,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	92.574,03
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	140.724,03

\*\* **Posizioni Organizzative:** nell'ente sono previste in pianta organica 3 posizioni organizzative Cat. D a tempo pieno: Area 1 Amministrativa, Area 2 Contabile, Area 3 Tecnica  
Attualmente e temporaneamente la posizione organizzativa dell'Area 2 Contabile è condivisa in convenzione con altro ente locale al 50%, il quale rimborsa in quota parte l'intero costo degli emolumenti stipendiali.

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 67.770,06. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 67.770,06.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa) e quanto previsto nel Sistema di

misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale di Saccolongo n. 72 del 12/09/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il l'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche storiche sono state attribuite in maniera selettiva con la prassi e secondo la metodologia approvata con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Per queste procedure le progressioni saranno attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti (n.1 cat. C) a valere sull'apposito fondo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dall'applicazione dal Sistema di misurazione della Performance.

#### ***Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

##### *Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente gli stanziamenti sono individuabili tra le varie Missioni di spesa al codice Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"

##### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie contrattuali del lavoro straordinario per l'importo di € 1.101,70, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

##### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato negli stanziamenti dei capitoli di bilancio di previsione 2021/2023 approvato con delibera di C.C. n. 43 del 30/12/2020.

La quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa avviene complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 67, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali anno 2016-2018.

Saccolongo, 25/10/2021

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dr. Moreno Rizzonato