



COMUNE DI SACCOLONGO

Provincia di Padova

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
all'ipotesi di contratto integrativo per il triennio 2019-2021**

Parte Economica anno 2019

per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta in data 11/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: D.ssa Morena Casumaro (Segretario Comunale) Componente: Dott. Rizzonato Moreno (Resp. serv. Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, UIL FP. CGIL FP, CSA RAL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, UIL FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Il presente CCI disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data __/12/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì il piano è adottato annualmente.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n.11 del 23/01/2019 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – aggiornamento 2019-2021..
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2018 è stata validata dal segretario comunale Dr. Bergamin Raffeale Mario e acquisita dalla Giunta Comunale con atto n. 45 del 18/05/2019. Il Sindaco con Decreto n. 8 del 30.10.2019 ha nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione e per la trasparenza il Segretario Comunale D.ssa Morena Casumaro.	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo riguarda le risorse economiche anno 2019 ed il loro utilizzo.

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con determinazione del responsabile finanziario n. 93 in data 13/04/2019;
- per l'anno 2019 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in **€ 67.758 per risorse stabili, € 21.170 per risorse variabili e € 48.150 per le posizioni organizzative, per complessivi € 137.078;**
- dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2019 hanno concordato quanto segue:

- € 8.305,57 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 42.773,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 11.184,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 3.682,00 per indennità di cui all'art. 70 bis suddivise:
 - € 2.180,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.a) disagio
 - € 980,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.b) rischio
 - € 522,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.c) maneggio
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2
- € 500,00 per specifiche disposizioni di legge (per attività di accertamento evasione ici)
- € 5.000,00 per specifiche disposizioni di legge (per incentivo funzioni tecniche)
- € 13.540,00 somma residua (salvo conguaglio) performance organizzativa, performance individuale e del premio individuale
- € 2.992,08 per lavoro straordinario
-

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto di riferimento determina l'abrogazione implicita del precedente CCDI.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

- Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Segue dettaglio composizione fondo anno 2019:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	64.616
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.331
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.810
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		67.758
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.500
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.070
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	10.600
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		21.170
VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		88.928
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		0
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016		
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente		
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016		48.150
TOTALE LIMITE 2016		137.078
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019		88.928
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE		0
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016		
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente		
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2019		48.150
TOTALE LIMITE 2019		137.078

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	67.758,00
Risorse variabili	21.170,00
TOTALE	88.928,00
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	48.150,00
TOTALE COMPLESSIVO	137.078,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate – anno 2019, è costituita dalla voce "Unico importo consolidato anno 2017" determinato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 nell'importo di € 64.616,38 (81.862,69 – 17.246,31 riduzione trasferimento personale Unione Retenus).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018: € 83,20 per n.16 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 1.331,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018: Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 1.810,00
TOTALE	€ 3.141,20

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
1,2 % monte salari anno 1997 – art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018	€ 5.069,95
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi ICI (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	€ 500,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
Obiettivi dell'ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/05/2018	€ 10.600,00
TOTALE	€ 21.169,95

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 17.246,31 per trasferimento personale Unione Retenus
Tale riduzione è indicata a titolo esplicativo, ma risulta già considerato nell'importo complessivo indicato alla voce "Risorse storiche consolidate" (81.862,69 – 17.246,31)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	67.758,00
Risorse variabili	21.170,00
TOTALE	88.928,00
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	48.150,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	137.078,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)**	48.150,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Si riporta il prospetto di utilizzo del fondo come segue:

Progressioni orizzontali	42.773,00
Indennità di comparto	8.305,57
Ind. specifiche respons.	12.134,00
Ind. condizioni lavoro	3.682,00
Lavoro straordinario	2.992,08
Specifiche disposiz. legge	5.500,00
Performance	13.540,00
TOT	88.926,65

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)**	48.150,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione)	88.928,00

II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	137.078,00

**** Posizioni Organizzative:** nell'ente sono previste in pianta organica 3 posizioni organizzative Cat. D a tempo pieno: Area 1 Amministrativa, Area 2 Contabile, Area 3 Tecnica
Attualmente e temporaneamente la posizione organizzativa dell'Area 2 Contabile è condivisa in convenzione con altro ente locale al 50%, il quale rimborsa in quota parte l'intero costo degli emolumenti stipendiali compresa l'indennità di posizione ed il risultato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 67.758,00. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 67.758,00.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa) e quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale di Saccolongo n. 72 del 12/09/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Anno 2019 non previste progressioni – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente gli stanziamenti sono individuabili tra le varie Missioni di spesa al codice Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo eventualmente destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato negli stanziamenti dei capitoli di bilancio di previsione 2019/2021 approvato con delibera di C.C. n. 14 del 13.03.2019.

La quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa avviene complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 67, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali anno 2016-2018.

Saccolongo, 11/12/2019

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dr. Moreno Rizzonato